

Firma Top-Projekt otrzymała dofinansowanie od Fundacji Rozwoju Sytemu Edukacji na realizację projektu „Mobilność drogą do sukcesu” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, który obecnie jest w ostatniej fazie realizacji. Projekt realizowany jest we współpracy z partnerami zagranicznymi z Włoch (Eurocultura) oraz z Hiszpanii (ONECO – Organización de Educación Comunitaria, S.L.).

Główne działania w projekcie: rekrutacja uczestników do projektu, przygotowanie językowo-kulturowe w kraju oraz w kraju przyjmującym, organizacja staży zagranicznych dla 39 uczestników oraz upowszechnienie i ewaluacja projektu.

Na etapie rekrutacji firma Top-Projekt zaprosiła do uczestniczenia w projekcie uczniów z 68 szkół województwa zachodniopomorskiego. W projekcie wzięły udział uczniowie szkół ze Szczecina, Czaplinka oraz Białogardu.

Celem projektu było przede wszystkim zdobycie doświadczenia zawodowego przez 39 uczniów i absolwentów szkół zawodowych i technicznych z terenu województwa zachodniopomorskiego kształcących się w dziedzinach turystyki, gastronomii i hotelarstwa poprzez staże odbywane we włoskich i hiszpańskich zakładach pracy.

Celem programu jest aktywizacja i umożliwienie młodym osobom zdobycia nowych umiejętności. W sytuacji gdy kończąca szkoły zawodowe młodzież pozostaje bez pracy głównie ze względu na brak odpowiednich umiejętności praktycznych w wyuczonych zawodach, wyniesione podczas stażu doświadczenie i zdobyta wiedza praktyczna podniosła kwalifikacje zawodowe uczestników, co wpłynęło na zwiększenie ich atrakcyjności na rynku pracy.

Staż zagraniczny został poprzedzony miesięcznym szkoleniem kulturowo-językowym, podczas którego uczestnicy zapoznali się z kulturą i zwyczajami panującymi we Włoszech i Hiszpanii oraz pogłębili znajomość języka obcego (włoskiego i hiszpańskiego) o specjalistyczne słownictwo związane z branżą, w której odbywali staż. Pozwoliło to na lepsze zaaklimatyzowanie się w nowym dla nich środowisku.

Doświadczenie Partnerów uczestniczących w projekcie w kwestii programów unijnych pod kątem mobilności osób młodych jest bardzo bogate, każda instytucja posiada wiele zrealizowanych z sukcesem projektów oraz bardzo dużą wiedzę na ten temat, którą mogliśmy wykorzystać podczas realizacji projektu. Partnerzy mogli zaproponować w projekcie różnicowane miejsca staży dla praktykantów, które były dopasowane do ich kierunku nauczania, umiejętności zawodowych oraz predyspozycji. Partnerzy mocno wspierali rozwój językowy stażystów oraz kładli duży nacisk na integrację w obszarze wymiany kulturowej.

Dwumiesięczne staże na terenie Włoch realizowane były w okresie 05.07.2015 – 29.08.2015 r., natomiast w Hiszpanii: I grupa – od 30.06.2015 do 25.08.2015 a II grupa od 05.07.2015 do 29.08.2015 r.

Każde działanie organizacji uczestniczących w projekcie w zakresie mobilności określono w oparciu o ramy jakości, które zostały wcześniej uzgodnione przez Beneficjenta i organizacje przyjmujące, aby zapewnić wysoki poziom jakości. Organizacje zaangażowane w projekt przed realizacją staży ustaliły również dla każdego uczestnika zindywidualizowane programy zajęć dla mobilności osób uczących się

w ramach projektu. Treści zajęć zostały tak przygotowane aby zapewnić właściwe skoordynowanie okresu mobilności za granicą z treścią zajęć, na które został przyjęty uczeń. Aby zwiększyć szanse osób młodych na zatrudnienie i ułatwić im wejście na rynek pracy, w projekcie uczestniczyli również niedawni absolwenci szkół kształcenia zawodowego. Nabyte doświadczenie zawodowe w różnych branżach potwierdzone dokumentami: „Europass CV” i „Europass Mobility” stworzyło dużą szansę na znalezienie zatrudnienia na terenie Polski i w krajach Unii Europejskiej. Projekt umożliwił także przygotowanie młodych ludzi do pracy w warunkach standardów europejskich, tworząc podstawy nowoczesnego systemu kształcenia i oferując im atrakcyjną formę doskonalenia zawodowego.

Uczestnicy projektu zostali również objęci wsparciem mentorskim, które zostało zapewnione przez Partnerów w trakcie pobytu na stażach przez osoby do tego przygotowane. Przydzielono uczestnikom zadania i obowiązki odpowiadające ustalonym efektom uczenia się oraz celom szkolenia a także zapewniono im dostęp do odpowiedniego wyposażenia i wsparcia.

Uczestnicy projektu podczas wyjazdu na staż nabyli wiedzę z zakresu:

- pracy w branży gastronomiczno – hotelarskiej,
- języka obcego: angielski oraz hiszpański lub włoski,
- podnieśli umiejętności zawodowe językowe, społeczne oraz organizacyjne.

Uczestnictwo w projekcie wpłynęło na zmianę i ukształtowanie nowych postaw uczestników: w obszarze planowania ścieżki kariery zawodowej, pogłębianiu kompetencji zawodowych oraz społecznych, otwartości na nowe wyzwania, kraje i możliwości.

Wyniesione podczas stażu doświadczenie i zdobyta wiedza praktyczna podniosła kwalifikacje zawodowe uczestników, co wpłynęło na zwiększenie ich atrakcyjności na rynku pracy. W warunkach trudnego lokalnego rynku pracy oraz pojawiających się nowych możliwości zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej współpraca ta w znacznym stopniu przyczyniła się do zwiększenia mobilności zawodowej beneficjentów.

Do realizacji tego celu przyczyniła się również nawiązana podczas projektu współpraca i nabyte doświadczenie stron zaangażowanych w projekt, co w przyszłości może zaowocować dalszymi projektami wymiany i staży.